

 PAK YATIRIM	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	1 / 17

DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI

1. AMAÇ

Pak Yatırım İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") için Davranış ve Etik Kuralları ("Kurallar" olarak anılacaktır), Şirket yönetimi, çalışanları ve çeşitli üçüncü taraflar (müşteriler, tedarikçiler ve Şirket ile ilişkili tüm kişi ve kurumlar dahil olmak üzere) arasındaki ilişkileri yöneten uzun vadeli çıkarları geliştirmek için tasarlanmıştır. Amaç, toplumun ve ülkenin beklentilerinin yanı sıra müşterilerin, çalışanların, kamunun, devletin, hissedarların, yatırımcıların ve tedarikçilerin beklentilerini karşılamaktır.

Kurallar, etik standartlara uygun bir çalışma ortamı oluşturmayı ve etik dışı davranışların ortaya çıkmasını önlemeyi amaçlamaktadır. Kuralların yazılı hale getirilmesinin temel amacı, Şirket'in etik kurallarını geliştirmek, bu kuralların benimsenmesine ve uygulanmasına yardımcı olmak, etik davranış konusunda çalışanlara yol göstermek ve çalışanlardan beklenen davranış standartlarını ortaya koymaktır.

2. POLİTİKA AÇIKLAMASI

Şirketi ifade eden toplu terim 'Pak Yatırım', faaliyet gösterdiği coğrafi bölgelerde, Türkiye Cumhuriyeti de dahil olmak üzere, yasal gerekliliklere uymakla yükümlüdür. Bu gereklilikler, hem özel kişilerle hem de kamu görevlileriyle iş ilişkilerinde geniş bir yelpazedeki eylemleri yasaklayan Türk Ceza Kanunu No. 5237 ("Türk Ceza Kanunu") gibi yolsuzluk ve rüşvetle mücadele yasalarını kapsamaktadır.¹

Pak Yatırım'ın devam eden iş faaliyetleri için, Türk Ceza Kanunu'na tabi olabileceği gibi, 2012 tarihli Birleşik Krallık Rüşvet Yasası'na ("UKBA") ve ABD Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası'na ("FCPA") da tabi olabilir. Ayrıca, Pak Yatırım'ın merkezinin veya iş merkezi konumunun bulunduğu yerde ve faaliyetlerinin yürütüldüğü bölgelerde geçerli olan yolsuzlukla mücadele yasaları da uygulanacaktır.

Pak Yatırım'da istihdam için tüm çalışanların bu Kurallar'ı anlaması zorunlu ve ön koşuldur. Belirli bir eylemin izin verilebilirliği konusunda herhangi bir şüphe durumunda, çalışanların Uyum Ekibi ile görüşmeleri teşvik edilir. Pak Yatırım, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası benimsemektedir ve yolsuzlukla mücadele yasalarının ihlaline dair herhangi bir kanıt titizlikle incelenecek ve uygun disiplin önlemlerine yol açacaktır.

3. TANIMLAR

"FCPA" : ABD Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası anlamına gelir.

"Şirket" : Pak Yatırım İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. anlamına gelir.

¹ Bu Kurallar'ın amaçları doğrultusunda, 'özel hukuk hükümlerine tabi kişi' terimi, Pak Yatırım çalışanlarının Pak Yatırım'ın işleriyle ilgili herhangi bir konuda ilişki kurduğu, 'Kamu Görevlisi' dışındaki herhangi bir kişi anlamına gelir (bu Kurallar'da tanımlandığı şekilde)

 PAK YATIRIM	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	2 / 17

- "İş Ortakları"** : "İş Ortakları," Pak Yatırım'ın iş ilişkisi içinde bulunduğu tüm müteahhitler, taşeronlar, ajanslar, ortak girişim ortakları, tedarikçiler, kontrolsüz bağlı kuruluşlar, konsorsiyum ortakları, temsilciler, aracılar ve gümrük komisyoncuları dahil olmak üzere, Pak Yatırım ile iş ilişkisi içinde bulunan tüm kişileri ifade eder. Pak Yatırım ile ajans, takım oluşturma veya benzeri anlaşmalar imzalamış olan doğal veya tüzel kişileri ve atanan taşeronları, danışmanları, danışmanları, avukatları, bağımsız denetçileri, kamuya açık hesap uzmanlarını ve diğer aracıları da içerir.
- "Pak Yatırım Çalışanları"** : "Pak Yatırım Çalışanları," Pak Yatırım'ın yöneticileri, yetkilileri, çalışanları, ajansları veya temsilcilerini ifade eder.
- "Yönetim Kurul Üyeleri"** : Yönetim Kurulu Üyeleri, Danışma Kurulu Üyeleri ve İcra Kurulu Başkanından oluşan Şirket üst yönetimi anlamına gelir.
- "Kamu Görevlisi(leri)"** : Bu Kurallar'a göre, 'Kamu Görevlisi(ler)' terimi, görevlendirme, seçim veya başka herhangi bir yöntemle geçici, sınırlı süreli veya sürekli olarak kamu faaliyetlerinde bulunan her bir kişiyi ifade eder; bunların uyrukları veya kamu faaliyetlerini gerçekleştirdikleri ülkeler dikkate alınmaksızın, kamusal faaliyetler yürütmek üzere. Bu Kurallar'ın amaçları doğrultusunda, (i) kamu kurumu niteliğinde olan meslek kuruluşları, (ii) kamu kurum ve kuruluşlarının veya meslek kuruluşlarının hissedarlığıyla kurulan ve kamu kurumu niteliğine sahip olan şirketler, (iii) aynı denetim altında çalışan vakıflar, (iv) kamusal yarar için çalışan dernekler, (v) kooperatifler ve (vi) kamu kurumları, kimliklerine bakılmaksızın kamu görevlisi olarak kabul edilir.
- "Kritik Üçüncü Taraflar"** : Pak Yatırım'ın her zaman Kamu Görevlileri ile temas halinde olan ajanslar, danışmanlar ve diğer üçüncü taraf iş ortakları.
- "Kurallar"** : Bu, Pak Yatırım'ın Davranış ve Etik Kurallar'ını ifade eder.

 PAK YATIRIM	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	3 / 17

- "PACI İlkeleri"** : Dünya Ekonomik Forumu'nun Şeffaflık Uluslararası ve Basel Yönetişim Enstitüsü ile işbirliği içinde yayınladığı Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet Karşıtı İlkeleri
- "Sorumlu Yönetici(ler)"** : Sorumlu Yönetici(ler)", her Grup Şirketi'nde atanan Uyum Ekibi ile iletişimden sorumlu üst düzey yöneticileri ifade eder. Sorumlu Yöneticilerin uyum alanındaki çalışmaları ve Uyum Ekibine yardımı yarı zamanlı olarak gerçekleştirilecektir.
- "Türk Ceza Kanunu"** : Türk Ceza Kanunu'nun 5237 numaralı maddesini ifade eder.
- "UKBA"** : 2010 tarihli İngiltere Rüşvet Yasası
- "Uyum Ekibi"** : Uyum Ekibi, Şirket tarafından atanan ve doğrudan Yönetim Kuruluna rapor veren çalışan(lar) ve/veya danışman(lar) anlamına gelir. Uyum Ekibi, bu Kuralın denetimi ve uygulanmasından sorumlu olacaktır. Uyum Ekibi, uyumla ilgili konular hakkında Yönetim Kurulunu üç ayda bir bilgilendirecek ve bu konularla ilgili önerilerde bulunacaktır.
- "Yasaklanmış Uygulamalar"** : Yasaklanmış davranış kapsamı şu kategorileri içerecektir: (i) yolsuzluk eylemleri, (ii) dolandırıcılık eylemleri, (iii) zorla eylemler ve (iv) işbirlikçi işlemler. Yolsuzluk eylemi, herhangi bir kişinin eylemleri üzerinde doğrudan veya dolaylı olarak uygun olmayan etki sağlamak amacıyla değer biçme, verme, alma veya isteme olarak tanımlanır. Dolandırıcılık eylemleri, finansal veya diğer avantajlar elde etmek veya yükümlülükleri yerine getirmemek için yanıltıcı veya yanıltıcı davranarak kasten veya ihmalkarlıkla birini aldatma veya aldatma girişimlerini içerir. Zorla eylemler, uygun olmayan bir etki sağlamak amacıyla birinin eylemleri üzerinde doğrudan veya dolaylı olarak zarar vermek veya zarar vermek için niyetle birini negatif olarak etkilemek veya zarar vermek veya böyle bir amaca ulaşmak için tehdit etmek olarak tanımlanır. İşbirlikçi bir işlem, uygun olmayan bir etki sağlamak amacıyla gizli olarak iki veya daha fazla kişi arasında oluşturulan bir anlaşmayı içerir, bu da başka birinin eylemleri üzerinde uygun olmayan bir etki sağlama veya böyle bir etki için tehdit etme amacını içerir.

 PAK YATIRIM	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	4 / 17

4. DAVRANIŞ KURALLARI VE ETİK KURALLARI KILAVUZU

Etik, etik değerlerin ve prensiplerin bütünüdür. Bu Kurallar, Pak Yatırım Çalışanlarının iş faaliyetlerini dürüstlük ve bütünlükle yürütmelerine yardımcı olmak amacıyla belirlenen prensipleri yönlendirmek üzere bir çerçeve olarak hizmet eder. Pak Yatırım'ın etik değerlerini açıklar ve Pak Yatırım'ı temsil ederken Pak Yatırım Çalışanlarının yerine getirmeleri beklenen etik sorumlulukları belirler.

5. KURALLARA KİMLER TABİDİR?

Bu Kurallar, konumlarına bakılmaksızın Pak Yatırım'ın tüm çalışanları ve departmanları için geçerlidir. Her Pak Yatırım çalışanının, bu Kurallar dahil olmak üzere Pak Yatırım'ın tüm iç politika ve direktiflerine uyması gerekmektedir. Ayrıca, çalışanların Pak Yatırım veya diğer Pak Yatırım Çalışanları ile mevcut çıkar çatışması olmadığını belirten Ek 1'de verilen beyanı imzalamaları gerekmektedir.

6. İLGİLİ REFERANS BELGELERİ

Tüm Pak Yatırım Çalışanlarının bu Kurallar'a uyum sağlamak için her zaman başvuru belgeleri olarak kullanılacak aşağıdaki belgeler:

- Türk Ticaret Kanunu
- Türk Ceza Kanunu
- İş Kanunu
- İş Sözleşmeleri
- Pak Yatırım Disiplin, Ödül ve Teşvik Prosedürü
- Pak Yatırım Sosyal Medya Kullanım Talimatı
- Pak Yatırım Müşteri Tanıma (MT) Prosedürü
- Pak Yatırım Sosyal Sorumluluk, Bağış ve Sponsorluk Politikası
- Pak Yatırım tarafından yayımlanan İş Yeri Yönetmelikleri ve Talimatları

7. YÖNETİM SORUMLULUKLARI

Bu Kurallar çerçevesinde, yöneticiler tüm çalışanların Kurallar hakkında iyi bilgilendirilmiş olmasını ve Kurallar'a uymasını sağlama sorumluluğunu üstlenirler. Pak Yatırım, işgücünü en değerli varlık ve en üst öncelik olarak görerek büyük önem verir. Pak Yatırım'ın yönetimi ve yöneticileri, çalışanlarla etkileşimlerinde etik kuralları sıkı bir şekilde uygulama yükümlülüğündedir. Yöneticilerin aşağıdakileri yapmaları beklenir:

- Yasalara göre belirlenen şekilde çalışanların itibarını ve haklarını koruma ilkesini benimsemek.
- Çalışanlar için yüksek kaliteli, güvenilir ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturarak, keyifli ve verimli bir atmosferi teşvik etmek.
- Çalışanları en üst düzeyde saygıyla karşılamak ve gizliliği öncelikli hale getirmek.
- Çalışanlara karşı psikolojik tacizden kaçınmak.
- Ayrımcılıktan kaçınmak ve tüm konularda adil ve eşitlik ilkesine bağlı kalmak.

 PAK YATIRIM	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	5 / 17

- Çalışanların karar alma sürecine katılımını teşvik etmek ve kendilerini ifade etmeleri için rahat bir ortam sağlamak.
- Belirlenen görev ve sorumluluk alanlarında yetkilerini kullanmak.
- Sorumluluk alanlarıyla ilgili olumlu ve olumsuz gelişmeleri veya haberleri tarafsız bir şekilde rapor etmek.
- Başarılı ve başarısız sonuçlardan sorumlu olmak.
- Profesyonel uzmanlık temelli çalışanların görüş ve önerilerinin net bir şekilde iletilmesini sağlamak ve karar verme sürecinde bunları dikkate almak.
- Terfi, tanınma, cezalandırma ve benzeri konularla ilgili uygulamalarda adil, liyakat ve somut performans verilerine uygun hareket etmek.

Karar verirken, yöneticilerin aşağıdaki kriterlere uygun olmaları beklenir:

- Yasallık.
- Faydalar ilgili maliyetlerden daha ağır basmaktadır.
- Sürdürülebilirlik.
- Sonuçların gurur duyulacak potansiyele sahip olması.
- Kendileri için aynı kararların alınmasını isteyip istemediklerini düşünme.
- Alternatif seçenekleri değerlendirme.

Pak Yatırım şunları taahhüt eder:

- Çalışanlarını değerlendirmek ve haklarına saygı göstermek.
- İş uygunluğu kriterini sadece işe alımın tek ölçüsü olarak kullanarak, ayrımcılık yapmaksızın eşit fırsatlar sağlamak.
- Yüksek nitelikli genç bireyleri ve deneyimli profesyonelleri çekmek.
- Çalışanların yeteneklerini, kapasitelerini ve yaratıcılıklarını maksimum düzeyde kullanmak.
- Eğitim, rehberlik ve gelişim için eşit fırsatlar sağlamak.
- Başarıları adil ve rekabetçi ücret politikaları ve etkin, objektif performans değerlendirme sistemleriyle tanımak.
- Terfi ve tanınma için eşit fırsatlar sağlayarak çalışanların şirkete bağlılığını artırmak.
- İş barışının sürdürülebilirliğini sağlamak.
- Temiz, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlamak.
- Karşılıklı saygı, iş birliği ve dayanışmayı teşvik eden şeffaf bir çalışma ortamı geliştirmek.
- İşyerinde herhangi bir tür tacizi tolere etmemek.
- Çalışanların görüşlerini ve önerilerini değerlendirmek ve yanıtlamak, motivasyonu artırmak için önlemler almak.
- Yasal gereklilikler dışında, çalışanın rızası olmadan üçüncü taraflara özel bilgileri açıklamamak.
- Kişisel verilerin korunmasına önem vermek.
- İnsan haklarına, örgütlenme özgürlüğüne ve toplu pazarlığa saygı göstermek.
- Çocuk işçi çalıştırmamak veya çocuk işçi istihdamını kabul etmemek.

 PAK YATIRIM	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	6 / 17

8. PAK YATIRIM ÇALIŞANLARININ SORUMLULUĞU

Pak Yatırım Çalışanlarından Beklenenler:

- Pak Yatırım'ın politikalarına uymak ve belirlenen hedeflere ulaşmaya çalışmak.
- İlgili kurumların itibarını ve imajını her zaman korumak.
- Herhangi bir yasadışı eylem veya tutumdan kaçınmak, kendilerine sunulan faydaların yasalılığı veya uygunluğu konusunda herhangi bir belirsizlik olduğunda Şirketi derhal bilgilendirmek veya faaliyetlerinden fayda sağlayabilecek akrabaları varsa bildirmek ve herhangi bir şekilde hediyeleri reddetmek.
- İşyerinin huzurunu, güvenliğini ve verimliliğini bozan, agresif davranışlar, tehditkar ifadeler, rahatsızlık ve taciz gibi eylemlerden ve politik ve/veya dini görüşlerin yayılmasından kaçınmak.
- İzinsiz olarak başkalarının patentlerini, telif haklarını, ticari sırlarını, ticari markalarını, bilgisayar uygulamalarını ve diğer entelektüel ve endüstriyel mülkiyet haklarını kullanmamak.
- Yeni geliştirilen ürünlerin, süreçlerin ve yazılımların fikri mülkiyet haklarını güvence altına almak için gerekli yasal adımların başlatılmasını ve tamamlanmasını sağlamak.
- Pak Yatırım'da çalışma süresi boyunca çalışanların ürettiği eserlere ilişkin tüm entelektüel ve endüstriyel hakların Pak Yatırım tarafından tutulduğunu kabul etmek ve bu hakların ihlallerini önlemek için hassas davranmak.
- Buluşlarını Pak Yatırım prosedürlerine uygun olarak belgelemek, Pak Yatırım'ı bilgilendirmek ve yazılı onay almadan üçüncü taraflara ifşa etmekten kaçınmak.
- Telif hakkı sahibinin izni olmadan telif hakkı koruması altındaki eserleri kullanmamak ve bu sorumluluk doğrultusunda gerekli özeni göstermek.
- Pak Yatırım çalışanlarını, bilgi sistemlerini, tesisleri ve idari tesis/binaları potansiyel terörist eylemlerden, doğal afetlerden ve kötü niyetli girişimlerden korumak için gerekli önlemleri almak.
- Terörizm, doğal afetler vb. durumlarında acil kriz yönetimi için gerekli kriz planlamasını yapmak, kriz sırasında iş sürekliliğini minimum kayıpla sürdürmeyi amaçlamak.

8.1 Pak Yatırım'ın İtibarının Korunması

Tüm Pak Yatırım çalışanları, eylemlerinin kurumun itibarına zarar vermemesini sağlamakla yükümlüdür.

8.2 Şirket Varlıklarının Korunması

Tüm Pak Yatırım çalışanlarının şirket varlıklarının korunmasını sağlamaları, bunları sadece iş amaçları için ve verimli bir şekilde kullanmaları son derece önemlidir. Çalışanlar, Pak Yatırım'ın binaları, araçları ve diğer kaynakları kullanımında savurganlık ve israfa kaçınmalıdır. Pak Yatırım çalışanlarından, iş zamanı, malzeme, kaynak, işgücü ve tesislerin etkin, verimli ve temkinli kullanımı beklenmektedir. Şirket varlıkları, bu Kurallar'ın 17. maddesinde belirtildiği gibi, herhangi bir siyasi parti veya görüşün yararına kullanılmamalıdır.

8.3 Şirket Sırları, Gizlilik ve Sosyal Medya

	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	7 / 17

Pak Yatırım, en değerli varlıklarından biri olarak bilgi birikiminin üstün önemini kabul eder. İç prosedürlere uygun olarak, üretilen bilgilerin, projelerin, dosyalama-arşivleme işlemlerinin, e-posta trafiğinin, toplantı tartışmalarının ve çeşitli raporların ve belgelerin korunması için en üst düzeyde dikkat gösterilir.

Pak Yatırım Çalışanları kesinlikle aşağıdaki eylemlerden kaçınmalıdır:

- Yasal veya mesleki olarak zorunlu olmadıkça ve uygun izinler alınmadıkça sahip oldukları bilgileri (proje bilgileri, açıklanmamış teklifler, iş araştırmaları, yeni ürün planları, stratejik hedefler, açıklanmamış finansal veriler, müşteri ve satıcı listeleri, müşteri talepleri ve gereksinimleri, tercihler, direktifler, yönetmelikler, prosedürler, işlemler, iş alışkanlıkları, yöntemler ve planlar ve tüm türdeki yazışmalar, belgeler ve kayıtlar) ifşa etmemeleri.
- Yukarıdaki bilgileri kişisel kazanç veya harici kişilerin kazançları için kullanmamaları.
- Yukarıdaki bilgileri, sadece "bilmesi gereken" temelinde diğer çalışanlara açıklamaları, bilginin şirket sırları olduğunu açıkça belirtmeleri ve bu bilgiyi başkalarına ifşa etmemeleri koşuluyla.

Pak Yatırım çalışanlarının bu bilgileri koruma yükümlülüğü, herhangi bir nedenle Pak Yatırım'dan ayrılmalardan sonra bile devam eder, ancak bilginin kamu bilgisi haline gelmesi veya bilginin artık ticari sır veya mülkiyet bilgisi olarak nitelendirilmediği tespit edilene kadar.

Pak Yatırım çalışanları, herhangi bir nedenden dolayı yetkisiz kişilere veya makamlara, içten veya dıştan, iş amaçlarıyla edinilen bilgi veya sahip olunan belgeleri ifşa etmemelidir. Bilgiyi spekülasyon olarak, doğrudan veya dolaylı olarak kullanmamalı ve Pak Yatırım ile iş yapan diğer taraflar ve şirketlerle ilgili olmayan kamuoyuna açıklanmayan bilgileri, amaçlanan kullanımının dışında herhangi bir amaçla kullanmaktan kaçınmalıdırlar, gerekli izinleri almadıkça.

Ayrıca, Pak Yatırım çalışanları, Pak Yatırım tarafından sağlanmayan veya kontrol edilmeyen sosyal medya kanallarında iletişim ve yayınlarla ilgili olarak Pak Yatırım'ın Sosyal Medya Kullanım Talimatlarına uymaları beklenir. Bu, genel forumlar, kişisel bloglar, sosyal medya hesapları, internet ve çeşitli platformlar dahil olmak üzere mobil uygulamaları içerir.

8.4 İş Arkadaşlarıyla İlişkiler

Tüm Pak Yatırım çalışanları, birbirleriyle iletişim ve iş birliğini tam güven ve saygı ortamında sağlamalıdır. İş arkadaşları arasındaki ilişki, ya eşler arasında ya da astlar ile yöneticileri arasında olmak üzere, her bireyin ortak hedefleri tutkuyla takip ettiği eşitlik temeline dayalı bir ilişkidir.

8.5 Tedarikçiler ile İlişkiler

Pak Yatırım, ürün, proje ve hizmet sağladığı kişi ve kuruluşlarla güvene dayalı uzun vadeli ilişkiler kurmak için çaba göstermektedir. Pak Yatırım'ın tedarikçilerle ilişkilerini düzenleyen temel ilkeler dürüstlük ve eşitliktir. Pak Yatırım Disiplin, Ödül ve Teşvik Prosedürü'ne uygun olarak, çalışanların iş amacıyla müşterilerden, tedarikçi firmalardan veya diğer üçüncü

 PAK YATIRIM	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	8 / 17

şahıslardan komisyon veya rüşvet şeklinde doğrudan veya dolaylı olarak hediye, para, çek, gayrimenkul, menkul kıymet veya hizmet kabul etmeleri kesinlikle yasaktır. Ancak Pak Yatırım Disiplin, Ödül ve Teşvik Prosedürü ile uyumlu hediyeler bu yasaktan muaftır.

Satın alma ve işbirliği süreçlerinde yer alan çalışanlardan, tüm teklif verenlere tarafsız davranmaları ve kararların iş ve müşteri gereksinimlerine uygun olarak alınmasını sağlamaları beklenir. Odak, ekonomik olarak yüksek kaliteli çözümler sunmaktadır.

8.6 Müşteri İlişkileri

Pak Yatırım'ın temel prensibi, müşterilere taahhüt ettiği standartlar ve koşullara uygun ürün/hizmet sunmaktır. Pak Yatırım, müşterilere kesin, şeffaf ve kapsamlı bilgi sağlama konusunda taahhüt altındadır. Şirket, anlaşmalara bağlı kalma, taahhütlerini tutarlı bir şekilde yerine getirme ve her zaman müşteri memnuniyetini sağlama çabası içindedir.

9. KURUMUN GELENEĞİ

Pak Yatırım'ın kurumsal kimliğinin oluşturulması ve geleneklerinin güçlendirilmesine ilişkin politikalar, Pak Yatırım'ın Yönetim Kurulu tarafından belirlenecektir. Bu politika çerçevesinde Pak Yatırım'da uygulanan uygulamaların Yönetim Kurulu tarafından denetlenmesi sağlanacaktır. Pak Yatırım içinde her çalışan, bu gelenekleri tanıyıp benimsemekle görevlidir. Ayrıca, çalışanlar, bu geleneklerle ilişkilendirilen gereklilikleri yerine getirmekten sorumludur ve yeni işe alınanların da bu belirlenen gelenekleri bilmesini ve benimsemesini sağlama konusunda ahlaki bir sorumluluğa sahiptir.

10. KALİTE POLİTİKASI

Kalite, Pak Yatırım kültüründe yerleşiktir. Tüm faaliyetlerin, kurulmuş ve gelişmekte olan kalite sistemlerine ve hedeflere uygun olması beklenmektedir.

11. HUKUKİ SORUMLULUK

Pak Yatırım'da temel prensibimiz, işletmelerimize ve yasalara ilişkin tüm kısıtlamalara uymaktır. İlkelerimize uygun olarak, ilgili resmi otoritelerle iş birliği yapar ve faaliyetlerimizde hem iç hem de uluslararası düzeyde uygulanabilir yasalara ve düzenlemelere uyarız. Hukuki sonuçları olduğuna inanılan konularda, sürekli olarak Hukuk Danışmanımızdan rehberlik alırız.

12. BU KURALLARIN UYGULANMASI VE SORUNLARIN-ENDİŞELERİN ELE ALINMASI

Pak Yatırım'da bir pozisyon kabul eden herkes, belirlenmiş çalışma ilkelerine uymaktan sorumludur. Uyumluluk Ekibi ve Sorumlu Yöneticiler, Pak Yatırım Çalışanlarının bu ilkelerle, bu Kurallar'ın hükümleri de dahil olmak üzere, tanışmalarını sağlamaktan sorumludur. Ayrıca çalışanların sorularını yanıtlamak ve bu konuları özgürce tartışabilecekleri bir ortam yaratmakla yükümlüdürler.

 PAK YATIRIM	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	9 / 17

Pak Yatırım Çalışanları bu Kurallar'ın herhangi bir yönünü anlamakta zorluk çeker veya açıklamaya ihtiyaç duyarlarsa, doğrudan Uyumluluk Ekibi veya ilgili Sorumlu Yönetici ile iletişime geçmeleri teşvik edilir.

Pak Yatırım tarafından yayımlanan mevcut Kurallar, her yeni işe alınan çalışana oryantasyon programı aracılığıyla sağlanacaktır. İstihdama başlamadan önce, her yeni çalışanın Ek 1'de sağlanan taahhüt mektubunu imzalaması gerekmektedir. Bu Kurallar'ın 22. Maddesinde belirtildiği gibi, yeni işe alınan çalışanların iş sözleşmelerinin ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilir.

Pak Yatırım tarafından yayımlanan Kurallar, tüm Pak Yatırım Çalışanlarının bu belgeye sürekli erişimini sağlamak amacıyla yayımlanacaktır.

13. YASADIŞI FAALİYETLERE SIFIR TOLERANS VE ULUSLARARASI STANDARTLARA UYUM

Pak Yatırım, PACI İlkelerine uymakta ve rüşvet ve yolsuzluk konusunda "sıfır tolerans" politikası benimsemektedir. Pak Yatırım, Pak Yatırım Çalışanlarının profesyonel faaliyetleri kapsamındaki herhangi bir yasadışı faaliyetine tolerans göstermeyecektir. Ayrıca, Pak Yatırım, Şeffaflık Uluslararası'nın Yolsuzlukla Mücadele İş İlkeleri'ni de benimsemektedir.

14. YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROGRAMI

Pak Yatırım, aktif kontrolü altındaki tüm faaliyetlerde rüşvetle mücadele etmek için değerleri, politikaları ve prosedürleri açık ve makul bir şekilde özetleyen bir yolsuzlukla mücadele programına olan zorunlu ihtiyacı kabul eder. Şirket, yürürlükteki yolsuzlukla mücadele yasalarına uymayı taahhüt eder. Yönetim Kurulu ve Uyum Ekibi bu yolsuzlukla mücadele programının uygulanmasından ve denetlenmesinden sorumludur. Yolsuzlukla mücadele programına ilişkin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası şirketin internet sitesinde kamuya açık olarak yer almaktadır.

Yolsuzlukla mücadele programı, Pak Yatırım'ın faaliyet gösterdiği her ülkedeki rüşvetle mücadele yasaları ve ilgili tüm düzenlemelerle uyumlu olacak şekilde ve Kurallar'da belirtilen ilkelere bağlı kalınarak tasarlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu gerektiğinde programı güncelleyecektir.

Pak Yatırım, yolsuzlukla mücadele programının uygulanmasına tüm Pak Yatırım Çalışanlarının aktif katılımını sağlamayı taahhüt eder.

15. RÜŞVET YASAĞI

Pak Yatırım, doğrudan veya dolaylı her türlü rüşveti kesinlikle yasaklar. Bu yasak, müşterilere, ajanslara, yüklenicilere, tedarikçilere veya onların çalışanlarına herhangi bir yöntem veya kanal aracılığıyla sunulan tam veya kısmi sözleşme ücreti ödemelerini de kapsar. Bu yasak, doğrudan veya üçüncü şahıslar aracılığıyla, İş Ortakları ve aktif kontrolü altındaki herhangi bir aracı dahil olmak üzere yürütülen tüm ticari faaliyetler için geçerlidir.

	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	10 / 17

Rüşvet, yolsuz menfaat, para, değerli herhangi bir şey veya mali ya da diğer faydalar teklif etme, vaat etme, verme veya bunlara izin verme eylemi olarak tanımlanmaktadır:

- Kamu Görevlisine;
- Bir siyasi adaya, partiye veya parti görevlisine;
- Özel sektör çalışanına, özel sektör kuruluşunu yöneten ve idare eden bireylere veya herhangi bir kapasitede böyle bir işletmede çalışanlara genişler.

Bu rüşvet yasağı, ilgili bireylerin milliyetinden bağımsız olarak geçerlidir. Faydalar sunma taahhüdü, rüşvetin gerçekte sağlanmaması durumunda dahi, rüşvet yasağının ihlal olarak kabul edilir.

"Finansal ve diğer faydalar" terimi, doğrudan mali faydaları içermekle kalmaz, aynı zamanda Kamu Görevlileri veya iş temsilcilerinin çocuklarına istihdam veya iş deneyimi fırsatları sağlama gibi dolaylı faydaları da kapsayacak şekilde geniş yorumlanır.

Lisans ve izinlerin verilmesi gibi Pak Yatırım ile ilgili resmi prosedürlerde yer alan Kamu Görevlileri ile ilişkilerde özel dikkat gösterilmesi gerekmektedir. Pak Yatırım Çalışanları, Kamu Görevlilerine veya diğer taraflara doğrudan veya dolaylı olarak mali veya diğer menfaatler önererek veya sağlayarak bu tür kararları etkilemeye çalışmamalıdır. Pak Yatırım Disiplin, Ödül ve Teşvik Prosedürü'ne uygunluk sağlanmadan, Şirket veya başka bir kişi tarafından yapılan herhangi bir başvurunun karara bağlanmasında görev alan herhangi bir Kamu Görevlisi'ne konaklama da dahil olmak üzere hiçbir mali veya diğer menfaat sağlanamaz.

Bu Kurallar, Pak Yatırım'ın iş yaptığı mevcut veya eski Kamu Görevlileri ve diğer kişilerle meşru işlemleri engellemediğini belirtmek önemlidir. Örneğin, eski Kamu Görevlilerinin çalışan, danışman veya yönetici olarak atanması, uygun bir risk değerlendirmesi yapıldıktan sonra mümkündür.

Hiçbir Pak Yatırım Çalışanı, Pak Yatırım için iş kaybına neden olsa bile, rüşveti reddettiği için rütbe indirimi, ceza veya diğer olumsuz sonuçlarla karşılaşmayacaktır.

16. KOLAYLAŞTIRICI ÖDEMELER

Pak Yatırım Çalışanlarına, iş prosedürlerini hızlandırmak amacıyla herhangi bir ödeme yapmaları kesinlikle yasaklanmıştır. Bu tür ödemeler, genellikle kolaylaştırıcı ödemeler olarak bilinir ve çeşitli ülkelerin rüşvet karşıtı yasalarına göre hem etik dışı hem de yasadışı kabul edilir. Türkiye'de, bu tür ödemeler rüşvet kapsamına girebilir.

Kolaylaştırıcı Ödemeler Nelerdir?

Kolaylaştırıcı ödemeler genellikle düşük miktarlarda yapılan ve genellikle resmi işlemlerin gerçekleştirilmesini veya hızlandırılmasını sağlamak için Kamu Görevlileri tarafından istenen resmi olmayan ve kayıt altına alınmayan ödemelerdir. Bu tür ödemeler, Pak Yatırım gibi, bazı ülkelerde gümrük işlemleri veya ülkeye giriş izinleri gibi yasal olarak hak sahibi olduğu rutin resmi prosedürler için yapılır.

Kolaylaştırma ödemeleri talep edildiğinde ne yapılmalıdır?

	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	11 / 17

Bir Kamu Görevlisinin işlerinin hızlandırılması için bir ödeme talep edilmesi durumunda, (i) bunun Kurallar kapsamında yasak olduğu açıklanarak reddedilmeli ve (ii) bu durum derhal Uyum Ekibine bildirilmelidir. Bir istenilen ödemenin bir kolaylaştırıcı ödeme oluşturduğundan şüphelenildiğinde ne yapılmalıdır?

Eğer bir ödeme talep edilir ve bunun bir kolaylaştırıcı ödeme oluşturabileceği şüpheleniliyorsa, söz konusu ödemenin meşru bir ödeme olup olmadığını belirlemek için aşağıdaki adımlar atılmalıdır:

- Yapılan taleplerin meşruiyeti araştırılmalıdır. (örneğin, ödeme talebinin nedeni hakkında soruşturma yapılması veya böyle bir ödemenin gerektiğini belirten uygulanabilir kurallar veya yönergeler hakkında referans istenmesi);
- Ödeme için bir makbuz düzenlenip düzenlenemeyeceği sorulmalıdır;
- Talep eden Kamu Görevlisinin kimlik bilgilerinin istenmesi;
- Kamu Görevlisi'nin denetleyicileriyle konuyu tartışmak için talepte bulunulması; ve
- Nakit ödemelerin Pak Yatırım politikası gereği yasaklandığının belirtilmesi ve ödeme gerekiyorsa, başka resmi bir kanal aracılığıyla yapılması gerektiğinin ifade edilmesi.

Ödemenin meşru olmaması halinde, Kamu Görevlisi ilgili ödemeyi talep etmekten vazgeçmeye ikna edilmelidir. Talep edilen bir ödemenin kolaylaştırıcı ödemesi teşkil edip etmediği konusunda emin değilseniz, ilgili ödeme yapılmamalıdır. Bunun yerine Uyum Ekibi bu konuda bilgilendirilmeli ve ödeme yapılmadan önce onay alınmalıdır.

17. SİYASİ FAALİYETLERE KATKI

Siyasi Pozisyonlara Karşı Tarafsızlığın Sürdürülmesi

Pak Yatırım'da, tüm siyasi pozisyonlar ve partilere karşı tarafsızlığa uyulur. Pak Yatırım çalışanlarının çeşitli siyasi görüşlere sahip olabileceğini kabul ediyoruz. Ancak, Pak Yatırım çalışanlarının şirketi temsil ettikleri her durumda "tüm siyasi pozisyonlara karşı tarafsızlığı sürdürme" ilkesiyle uyumlu olmaları önemlidir. Pak Yatırım adına hareket ettiklerinde, çalışanların siyasi propaganda yapması veya kişisel siyasi duruşları desteklemesi kesinlikle yasaktır.

Siyasi Faaliyetlere Katılımın Yasaklanması

Pak Yatırım, çalışanları ve şirketi temsil eden İş Ortakları ile birlikte, siyasi partilere, parti yetkililerine, siyasi adaylara, siyasi örgütlere veya siyasetle ilgili kişilere doğrudan veya dolaylı olarak maskelenmiş rüşvetler sunmaktan yasaklanmıştır. Pak Yatırım'a ait varlıklar siyasi amaçlar için kullanılmamalıdır.

Pak Yatırım Çalışanları, şeffaf uygulamalara bağlı kalmak ve ilgili yasalara uygun olarak, Pak Yatırım'ın faaliyetlerinden bağımsız olarak siyasi bağış yapma seçeneğine sahiptir.

Eğer bir Pak Yatırım Çalışanı tarafından şirketin varlıkları kullanılarak yapılması şüpheli olan uygun olmayan siyasi bağışlar veya bir çalışanın maskelenmiş rüşvetten şüpheleniliyorsa, bu tür endişeler derhal Uyumluk Ekibine bildirilmelidir.

 PAK YATIRIM	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	12 / 17

18. SOSYAL SORUMLULUK, BAĞIŞLAR VE SPONSORLUKLAR

Pak Yatırım, sosyal sorumlulukları arasında ağırlıklı olarak eğitim, bilim, hayırseverlik ve kadın emeği hakları alanlarında toplumsal yaşamın gelişimine katkıda bulunmayı saymaktadır.

Hayır amaçlı ve sponsorluk amaçlı yapılan ödemeler örtülü rüşvet olarak kullanılamaz. Hayır amaçlı ve sponsorluk amaçlı yapılan tüm ödemeler şeffaf olmalı ve ilgili ülkenin yürürlükteki yasalarına uygun olmalıdır. Hayır kurumlarına ve sponsorluk amaçlı yapılan tüm uygunsuz ödemeler Uyum Ekibine bildirilmelidir. Hayır kurumlarına ve sponsorluk amaçlı yapılacak tüm yazılı ödeme talepleri Yönetim Kurulu tarafından onaylanmalıdır. Türkiye Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen Olpak Aile Vakfı, Pak Yatırım'ın bağış ve sosyal sorumluluk amaçları için önemli ortaklarından biridir. Detaylı bilgiler, Pak Yatırım internet sitesinde yayımlanan Pak Yatırım Sosyal Sorumluluk, Bağış ve Sponsorluk Politikası'nda sunulmaktadır.

19. HEDİYELER VE KONUKSEVERLİK GİDERLERİ

Eğer hediyeler ve konukseverlikle ilgili bir düzenleme, bir satın alma kararını aşırı derecede etkiliyorsa, başka bir işle ilgili sürecin sonucunu etkilerse veya böyle bir izlenim oluştuyorsa ve bu harcamalar makul ve iyi niyetle yapılmış olarak açıklanamıyorsa, hediyelerin verilmesi veya alınması, veya konukseverlik giderlerinin ödenmesi teklif edilmesi (örneğin eğlence, konaklama ve seyahat), veya bu teklifleri kabul etmek kesinlikle yasaktır. Hediyeler ve konukseverlikle ilgili herhangi bir uygunsuz talep derhal Uyumluluk Ekibine bildirilmelidir.

Hediyeler ve konukseverlikle ilgili tüm masrafların Pak Yatırım'ın resmi mali kayıtlarında doğru bir şekilde kaydedilmesi ve şirketin politikalarına uygunluğun sağlanması, Dahili Kontroller, Revizyon ve İç Denetim gibi süreçlerle düzenli olarak incelenmelidir.

Pak Yatırım, tüm çalışanlar tarafından yapılacak olan hediye ve ağırlama masraflarının onaya tabi tutulması için çeşitli önlemler almaktadır. Pak Yatırım'ın ticari faaliyetlerinin yürütüldüğü her bir ülke için uygulanacak limitler ve raporlama prosedürleri de dahil olmak üzere kontroller ve prosedürler, Ek 2'de yer alan "Pak Yatırım Disiplin, Ödül ve Teşvik Prosedürü"nde belirtilmiştir. Belirli harcama limitlerinin üzerindeki hediye ve ağırlama masraflarının "Dört Göz" İlkesine uygunluğunu sağlamak amacıyla, en az iki kişinin - Sorumlu Müdür ve Uyum Ekibi - onayı alınacaktır. Tüm Pak Yatırım çalışanları, hediye veya ağırlama masrafları yapmadan veya hediyeleri kabul etmeden önce, Pak Yatırım Disiplin, Ödül ve Teşvik Prosedürü'nü dikkatlice incelemeli ve gerekli prosedürleri edinmelidir.

20. UYUM EĞİTİMİ

Pak Yatırım, çalışanlarının özel uyumluluk eğitimini, kıdem seviyelerine ve pozisyonlarına uygun özel gereksinimler ve koşullarını karşılayacak şekilde düzenler. Bu eğitim, Yasak Uygulamalar, Davranış Kuralları ve diğer ilgili konuları kapsar. Bu uyumluluk eğitimine katılım, pozisyonlarından bağımsız olarak tüm Pak Yatırım Çalışanları için zorunludur. Geçerli bir mazereti olmadan bu eğitime katılmamanın disiplin cezalarına yol açabileceği unutulmamalıdır.

 PAK YATIRIM	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	13 / 17

Ayrıca, yeni işe alınan çalışanlar oryantasyon programının ayrılmaz bir parçası olarak uyumluluk eğitimi alacaklardır.

Çeşitli uyum risklerine maruz kalan Pak Yatırım çalışanlarına farklı eğitimler verilecektir (örneğin, gümrük işlemleri veya kamu ihaleleriyle ilgilenen kişiler ya da satış veya pazarlama çalışanları için özel eğitimler). Sorumlu Müdürler, Pak Yatırım çalışanlarına düzenli olarak verilecek eğitimlere ek olarak özel uyum eğitimleri alacaklardır. Uyum eğitimi, Pak Yatırım tarafından belirlenen özel gereksinim ve koşullara uygun olarak düzenli olarak güncellenecek ve yenilenecektir. Satış, ihale ve pazarlama departmanları gibi "yüksek riskli" olarak kabul edilen departmanlardaki çalışanlar daha sık eğitim oturumları alacaklardır.

Merkez ofiste bulunan çalışanlar yüz yüze uyum eğitimi alacaklar, veya gerekli olması halinde, çevrimiçi uyum eğitimi seçeneğini tercih edebilirler. Yurtdışında veya Türkiye'nin diğer şehirlerinde bulunan Pak Yatırım çalışanlarına çevrimiçi eğitim verilecektir. Ayrıca, gerektiğinde diğer dillere çeviriler de sağlanacaktır.

Uyum Ekibi, uyum eğitimlerinin hazırlanması ve sunulması konusunda sorumlu olacak ve bu konuda İnsan Kaynakları departmanından yardım isteyebilecektir.

21. ÇIKAR ÇATIŞMASI

Pak Yatırım Çalışanları, Pak Yatırım'ın en iyi çıkarlarını gözetmelidir. Bu nedenle, Pak Yatırım Çalışanları, kişisel faydalarının iş kararlarını etkilemesine veya böyle bir izlenim oluşmasına neden olabilecek durumlardan kaçınmalıdır. Pak Yatırım Çalışanları, Pak Yatırım'daki işlerinin yanı sıra yasal finansal, ticari, hayırseverlik ve diğer faaliyetlere katılabilirler. Ancak, bu tür faaliyetlerden kaynaklanan herhangi bir gerçek, potansiyel veya algılanan çıkar çatışması derhal Uyumluluk Ekibi ve ilgili Sorumlu Yöneticiye bildirilmeli ve bu kişilere düzenli olarak gelişmelerden haberdar edilmelidir. Bu tür durumlarda, Uyumluluk Ekibi veya ilgili Sorumlu Yönetici, ilgili çalışandan, Ek 1'de sağlanan beyana ek olarak daha detaylı bir çıkar çatışması beyannamesi sunmasını isteyebilir.

Kamu Görevlileri ile arkadaşlık veya diğer kişisel ve iş ilişkisi olan Pak Yatırım Çalışanları, Pak Yatırım'daki görevleriyle çıkar çatışmasına neden olup olmadığını dikkatlice değerlendirmelidir. Pak Yatırım, çalışanlarının aile üyeleri veya yakınları ile iş ilişkisi kurmalarını ve Pak Yatırım'ı temsil ederken karşılıklı veya tamamlayıcı fayda sağlamayı amaçlayan üçüncü taraflarla ilişkiye girmelerini yasaklar. İstisnai durumlarda, Pak Yatırım Çalışanları bu tür düzenlemelere devam etmeden önce Uyumluluk Ekibinden onay almalıdır. Ayrıca, görevlerini yerine getirirken, Pak Yatırım Çalışanlarının tarafsızlık ve değerlendirme yeteneğini etkileyebilecek hediyeleri, öğünleri veya eğlenceleri reddetmeleri beklenir.

22. YENİ ÇALIŞANLARI İŞE ALIMI

Pak Yatırım'ın rehber ilkesi, işe alım uygulamaları açısından eşit fırsatlardır.

Yeni çalışanların işe alınması öncesinde, adayların herhangi bir suç kaydı olup olmadığını belirten bir sertifika sunmaları gerekmektedir. Ayrıca, adayla herhangi bir iş ilişkisi kurulmadan önce

	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	14 / 17

çıkar çatışmaları konusunda kapsamlı bir kontrol yapılmalıdır. Bu işlemlerin Pak Yatırım'ın İstihdam Prosedürü'ne uygun olduğundan emin olmak önemlidir.

Adayların, Pak Yatırım'ın tüm iç politika ve yönergelerine uymayı taahhüt ettikleri ve halihazırda Pak Yatırım veya çalışanlarıyla herhangi bir çıkar çatışmalarının olmadığını beyan ettikleri Ek 1'de sağlanan beyanı imzalamaları beklenmektedir. Yeni çalışanların işe alınması, Ek 1'de sağlanan beyanın imzalanmış bir kopyasının alınması şartına bağlıdır.

Yeni işe alınan çalışanlarla imzalanan tüm iş sözleşmeleri, bu Kurallar'ın iş sözleşmesinin ayrılmaz bir parçası olduğunu açıkça belirtmelidir.

23. İHALE HAZIRLIKLARINDA YER ALACAK ÇALIŞANLARIN SEÇİMİ

Pak Yatırım, ihale hazırlıklarına katılmak üzere çalışanların belirlenmesi için belirli seçim kriterleri uygulayacak ve ihale hazırlık departmanına katılacak yeni bir adayı seçerken daha dikkatli davranacaktır.

Eğer aday Pak Yatırım'ın mevcut veya eski bir çalışanıysa, personel kayıtlarının incelenmesi yapılacaktır. Ayrıca, adayın üst düzey meslektaşlarının araştırılması, adayın atanmış görevleri etkili bir şekilde yerine getirme konusundaki uygunluğunu ve güvenilirliğini değerlendirmek için yapılacaktır. İhale hazırlık departmanında bir pozisyon için düşünülen herhangi bir dış aday için, adayın referansları ve eski meslektaşları ile danışma yapılması, herhangi bir atama yapılmadan önce zorunludur.

24. MÜŞTERİYİ TANI SÜRECİ

Şirket ilkesi gereği, İş Ortakları KYC sistemimiz tarafından değerlendirilmelidir. Temel olarak, herhangi bir yeni iş ortağını uluslararası hizmet sağlayıcıları kullanarak, finansal suçlarla (Kara Para Aklama, Rüşvet gibi), yaptırımlarla, PEP'lerle ilişkili olup olmadığını kontrol ederiz. İkinci olarak, finansal durum ve güvenilirlik kontrol edilir. Şirket, mevcut müşteri veritabanında yıllık kontroller yapacaktır. Tüm sistemin ayrıntıları Pak Yatırım Müşteriyi Tanı (KYC) Prosedürü'nde detaylı olarak açıklanmıştır.

25. İHLALERİ BİLDİRME GÖREVİ ve KORUMA MEKANİZMASI

Her Pak Yatırım Çalışanı, farkında oldukları herhangi bir Kurallar ihlali, etik olmayan davranış, yasadışı faaliyet veya Yasak Uygulamaları derhal Uyumluluk Ekibine bildirmekle yükümlüdür. Bu tür ihlal şüpheleri derhal bildirilmelidir. Uyumluluk Ekibi, şikayetleri aldıktan sonra bildirilen konuları inceleyecek ve araştıracaktır.

Pak Yatırım Çalışanları, Pak Yatırım, Pak Yatırım Çalışanları, taşeronlar veya ajanslar tarafından "intikam korkusu" olmaksızın, iyi niyetle ve güvenli bir ortamda tüm şüpheli kötüye kullanımı bildirmeye teşvik edilmelidir. Rapor hattı aracılığıyla yapılan tüm şikayetler gizli tutulacaktır. İhbarcılarının adları hiçbir şekilde açıklanmayacaktır. Pak Yatırım, herhangi bir endişe aldığında, ilgili konuları ele almayı ve ihbarcının sağlık, güvenlik veya itibarını tehlikeye atmadan veya herhangi bir yasayı ihlal etmeden en uygun çözümü sağlamayı taahhüt eder.

	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	15 / 17

26. ETİK ŞİKAYET HATTI

Etik değerlere önem veren bir işveren olarak, Pak Yatırım, Pak Yatırım Çalışanları veya diğerleri (örneğin İş Ortakları) tarafından endişelerini güvenli ve geri dönüş korkusu olmadan rapor edebilecekleri ve şüpheli durumları bildirebilecekleri güvenli ve erişilebilir kanallar sağlamakla yükümlü olacaktır. Bu bağlamda, Pak Yatırım, tüm Pak Yatırım Çalışanlarının endişelerini anonim olarak rapor edebilmelerine izin vermek için bir Etik Şikayet Hattı kurmuştur.

Etik Şikayet Hattı'na şirketin resmi web sitesi olan www.pakyatirim.com üzerinden "Etik Şikayet Hattı" sekmesi altından ulaşılabilir. Bu bağlantı, etik şikayet hattı için 3. taraf bir hizmet sağlayıcısı olan <https://report.whistleb.com/tr/pakyatirim> adresine yönlendirecektir. Hizmet sağlayıcı hiçbir kişisel veri tutmaz, raporlar anonim olarak yapılabilir. Pak Yatırım çalışanları ayrıca endişelerini bildirmek için Uyum Ekibi ile iletişime geçmeyi tercih edebilirler.

Etik Şikayet Hattı ve Uyumluluk Ekibi, her zaman Pak Yatırım Çalışanları ve Pak Yatırım'a anti-yolsuzluk programı ile ilgili öneriler sunmak ve iyileştirmeler sağlamak isteyen kişiler tarafından erişilebilir olacaktır. Uyumluluk Ekibi, her türlü soru için ulaşılabilir kişilerdir.

Çalışanlar, endişelerini bildirmeyi tercih ederlerse Uyumluluk Ekibi ile iletişime geçebilirler.

27. ARAŞTIRMALAR

Pak Yatırım, şikayetlerin, bu Kurallar'ın 25. maddesinde tanımlanan ihbar hattı aracılığıyla bildirilmiş olsun ya da kişisel olarak iletilmiş olsun, tüm şikayetlere ciddi bir şekilde yaklaşmayı taahhüt eder. Şikayetleri aldıktan sonra, Uyumluluk Ekibi veya Uyumluluk Ekibi tarafından belirlenen bir Pak Yatırım Çalışanı bunları gözden geçirecektir. Gerekirse, bir hafta içinde, Uyumluluk Ekibi veya belirlenen çalışan, ihbarcudan detaylı bilgi talep edecektir.

Bir hafta sonra, Uyumluluk Ekibi, disiplin soruşturmasını başlatma kararını verecektir. Soruşturmanın gerekli olduğuna karar verilirse, Uyumluluk Ekibi, disiplin kurulunu bilgilendirerek Pak Yatırım'ın Disiplin Prosedürüne uygun olarak soruşturmanın başlatılmasını sağlayacaktır.

Araştırmalar gizli bir şekilde yürütülecek ve makul bir zaman çerçevesinde sonuçlandırılacaktır. Tüm Pak Yatırım Çalışanlarının soruşturma sırasında işbirliği yapması beklenmektedir. Bağımsız bir soruşturmanın ardından, Uyumluluk Ekibi sonuçları ilgili taraflara yazılı olarak iletecektir. Her yapılan soruşturma için bir soruşturma dosyası oluşturulacaktır.

28. KURALLAR İHLALİ

Etik olmayan davranışlar, rüşvet ve diğer suistimaller, yasadışı faaliyetler veya Yasak Uygulamalar, ilgili Pak Yatırım Çalışanlarının iş sözleşmelerinin sonlandırılmasını da içeren çeşitli disiplin cezalarına tabi olabilir. Kurallar'ı ihlal edenler, iş sözleşmelerinin sonlandırılmasını da içerecek şekilde çeşitli disiplin cezalarına tabi olabilirler.

Kurallar'ın 25. maddesinde belirtildiği gibi, tüm Pak Yatırım Çalışanları, bu tür ihlalleri derhal Uyumluluk Ekibine bildirmelidir. Etik olmayan davranışlar, yasadışı faaliyetler, Yasak

 PAK YATIRIM	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	16 / 17

Uygulamalar ve bu Kurallar'ın ihlallerini derhal bildirmeyenler, iş sözleşmelerinin sonlandırılmasını da içerecek şekilde çeşitli disiplin cezalarına tabi olabilirler.

Bu Kurallar'ın 26. maddesinde belirtildiği gibi, ihbarcılara herhangi bir şekilde misilleme yapılmayacak ve her zaman herhangi bir endişeyi bildirmeleri için Pak Yatırım tarafından teşvik edileceklerdir. Öte yandan, üçüncü taraflara zarar vermek amacıyla yanlış iddialarda bulunmak veya herhangi bir Pak Yatırım çalışanına zarar vermek veya kişisel fayda sağlamak için yanlış iddialarda bulunmak veya soruşturma süreçlerinde işbirliği yapmayı reddetmek, bu Kurallar'ın ihlali olarak kabul edilecektir.

Bu tür bir ihlal durumunda şirketin Disiplin, Ödül ve Teşvik Prosedür'ünü dikkate alınmalıdır.

29. GENEL MÜDÜRÜN SORUMLULUKLARI

Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri, bu Kurallar'a dayalı olarak etkili bir yolsuzlukla mücadele programının geliştirilmesi ve uygulanmasından sorumlu olacaklardır.

Genel Müdür(ler), her Grup Şirketi'ne, yolsuzlukla mücadele programını uygulamalarına izin verecek gerekli liderlik, kaynaklar ve aktif destek sağlamalıdır.

Genel Müdür(ler), yolsuzlukla mücadele programının etkinliğini belirlemek için programın gözden geçirilmesinden ve eksiklikler belirlendiğinde düzeltici önlemlerin alınmasından sorumlu olacaktır.

İcra Kurulu Başkan(lar)ı, Uyum Ekibi ile işbirliği içinde ve açık yetki sınırlamaları doğrultusunda yolsuzlukla mücadele programının tutarlı bir şekilde uygulanmasından sorumludur.

Yolsuzlukla mücadele programının uygulanması ile ilgili yetkiler, bu görevi doğrudan Yönetim Kuruluna raporlayacak olan Uyum Ekibine devredilmiştir.

30. KÜÇÜK KASA HESABININ KULLANIMI

Pak Yatırım, küçük nakit hesabının kullanımı için katı kuralları gözlemlemektedir. Küçük nakit hesabı, ödemenin miktarının düşük olduğu ve banka transferinin zamanla ilgili endişeler veya alım işleminin gerçekleştirileceği yer nedeniyle mümkün olmadığı durumlarda kullanılabilir. Her küçük nakit ödemesi, Çalışan tarafından uygun bir fatura veya ilgili belge karşılığında yapılmalıdır. Bu belge, muhasebe departmanına aktarılmalıdır. Pak Yatırım'ın geri kalan ödemeleri ERP sistemi aracılığıyla yapılmalıdır.

	DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI	Doküman No	PY-HQ-HR-PRO-00012
		Rev. No / Tarihi	04/11.06.2024
		Sayfa No	17 / 17

EK 1:

PAK YATIRIM POLİTİKALARINA UYMA VE ÇIKAR ÇATIŞMALARINA DAHİL OLMAMA TAAHHÜDÜ

[Pak Yatırım Çalışanı olarak,] [Pak Yatırım'ın işveren şirketinin adı]'nin ve Pak Yatırım İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ('Pak Yatırım') dahil olmak üzere tüm iç politikalarını ve yönergelerini, Pak Yatırım'ın Davranış ve Etik Kuralları'nı ve eklerini okudum ve anladım. Burada, bu politika ve yönergeleri zaman zaman değişebilecek şekilde uygulamaya koymayı kabul ediyorum ve herhangi bir türdeki etik olmayan davranışı veya ihlalleri derhal Uyumluluk Ekibi'ne bildireceğim konusunda taahhütte bulunuyorum. Pak Yatırım'ın Davranış ve Etik Kuralları'nda tanımlanan Yasaklı Uygulamalarla ilgili herhangi bir şüphe durumunda, bu durumu Uyumluluk Ekibi'ne bildireceğim konusunda taahhütte bulunuyorum.

Pak Yatırım ile, işverenim ve çalışanları da dahil olmak üzere, ya da Pak Yatırım tarafından doğrudan veya dolaylı olarak sahip olunan veya kontrol edilen herhangi bir şirketle, çıkar çatışması yaşamadığımı beyan ediyorum.

Bu Kurallara uymama durumunda, [Pak Yatırım'ın işveren şirketinin adı] tarafından geçerli bir nedenden dolayı iş sözleşmemin feshedilmesi de dahil olmak üzere, disiplin cezalarına tabi tutulacağımı kabul ediyorum.

[Çalışanın Adı]

[Çalışanın İmzası]

[Yürütme Tarihi]